

Concurso Interno para Desprecarización Laboral Ad Referéndum

Matriz de Evaluación – Auxiliar

MATRIZ DE EVALUACION

Código del postulante	EVALUACION CURRICULAR					Experiencia Especifica 15 Ptos.	Experiencia General 10 Ptos.	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Evaluación de Conocimientos, habilidades y destrezas 50 Pts.	PUNTAJE TOTAL 100 Ptos.	
	Formación Académica				Eventos de capacitación Relacionados al cargo 10 Ptos.					
	Educacion escolar basica cursando 12 ptos.	Educacion escolar basica concluida 13 ptos.	Educacion Media en curso 14 ptos.	Bachiller concluido 15 ptos.						
27					15	10,00	15,00	10,00	50	100,00
28					15	10,00	15,00	10,00	49	99,00
18			13			10,00	15,00	10,00	50	98,00
46			13			10,00	15,00	10,00	49	97,00
16			13			10,00	15,00	10,00	48	96,00
11			13			10,00	15,00	9,00	49	96,00
6			13			10,00	15,00	10,00	47	95,00
17			13			10,00	15,00	8,00	48	94,00
34			13			10,00	15,00	10,00	45	93,00
4					15	8,00	15,00	8,00	46	92,00
50				14		8,00	14,00	8,00	46	90,00
44	12					9,00	14,00	9,00	45	89,00
45			13			9,00	14,00	9,00	44	89,00
48			13			9,00	14,00	9,00	43	88,00
36			13			9,00	14,00	8,00	44	88,00
39					15	8,00	14,00	8,00	43	88,00
20			13			8,00	14,00	8,00	45	88,00
40					15	9,00	14,00	8,00	42	88,00
47			13			9,00	15,00	9,00	41	87,00
38			13			8,00	14,00	8,00	44	87,00

Visión: Líder en la promoción del desarrollo forestal sostenible, con servicios descentralizados, sistematizados y ágiles, mediante talentos humanos calificados, íntegros y motivados.